

# Arbeitsvertrag

Zwischen dem Verein .....

vertreten durch seinen vertretungsberechtigten Vorstand

und Herrn/Frau .....

geb. am .....

wohnt .....

Mitglied des Vereins .....

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

## **§ 1**

Der Verein .....

stellt mit Wirkung vom .....

Herrn/Frau .....

als Fußball-Lehrer/in / Trainer/in mit A-Lizenz im Rahmen eines Arbeitsvertrages  
als Arbeitnehmer/in ein.

## **§ 2**

Herr/Frau ..... ist verantwortlich für die Betreuung,  
Aus- und Weiterbildung der .....-Fußballmannschaft des Vereins. Zu  
seiner/ihrer Hauptpflicht gehört die Leitung des Trainings und des Spielbetriebes  
sowie die Sichtung und Betreuung von Spielern.

Herr/Frau ..... ist verpflichtet, sein/ihr ganzes Wissen  
und seine/ihre volle Arbeitskraft in den Dienst des Vereins zu stellen. Die Leitung  
des Trainings sowie die Aufstellung der Mannschaft bestimmt der/die Trainer/in  
eigenverantwortlich. Im Übrigen unterliegt er/sie den Weisungen des Vorstandes.

Der/die Trainer/in verpflichtet sich, Stillschweigen über vereinsinterne Vorgänge zu  
bewahren und Äußerungen zu unterlassen, die den Vereinsinteressen schaden

können. Presseveröffentlichungen etc. sollen möglichst mit dem Vorstand abgestimmt werden, soweit sie Vereinsinterna oder wichtige Vereinsangelegenheiten betreffen.

Nur mit Genehmigung des Vereins kann ein weiteres Arbeitsverhältnis mit einem anderen Arbeitgeber fortgesetzt bzw. neu eingegangen werden, sofern die in diesem Arbeitsverhältnis auszuübende Tätigkeit, die vereinbarte Trainertätigkeit beeinträchtigen kann.

### § 3

Herr/Frau ..... erhält vom .....  
an ein monatliches Bruttogehalt von € ..... (Grundgehalt),  
das am Ende jedes Monats zahlbar ist.

Darüber hinaus wird eine Punkteprämie von € ..... pro gewonnenem Punkt vereinbart, die monatlich abzurechnen ist. Die Punkteprämie ist nur dann zahlbar, soweit Herr/Frau ..... die Mannschaft als Cheftrainer betreut.

Im Falle eines Aufstieges erhält Herr/Frau .....  
eine einmalige Aufstiegsprämie von € ..... brutto.

Im Falle des Klassenerhalts erhält Herr/Frau .....  
eine einmalige Nichtabstiegsprämie von € ..... brutto.

Bei Reisen mit der Mannschaft werden ihm/ihr die gleichen Tagesspesen wie den Spielern gezahlt; bei sonstigen Dienstreisen stehen ihm/ihr die gleichen Spesen zu wie anderen Vereinsbeauftragten.

Im Falle durch Unfall oder Krankheit verursachter Arbeitsunfähigkeit wird die Vergütung entsprechend den Vorschriften des Entgeltfortzahlungsgesetzes fortgezahlt.

Herr/Frau ..... ist verpflichtet, eine etwaige Arbeitsunfähigkeit unverzüglich noch am gleichen Tage anzuzeigen und die voraussichtliche Dauer der Krankheit unter Vorlage eines ärztlichen Attests nachzuweisen.

Auf Verlangen des Vereins ist Herr/Frau ..... verpflichtet, sich einem Vertrauensarzt, der vom Verein benannt werden kann, vorzustellen, der gegenüber dem Verein von der Schweigepflicht befreit ist, soweit die krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit ärztlich begutachtet werden soll.

#### **§ 4**

Die Arbeitszeit richtet sich nach den erforderlichen Trainingsstunden, die zur Betreuung der Spieler und zur Erfüllung der Trainingsaufgaben erforderlich sind (wie Spielbeobachtung, Trainingslager etc.)

Es besteht Anspruch auf einen bezahlten Jahresurlaub von ..... Tagen. Der Mindesturlaub beträgt 24 Werktage. Die Höhe des Urlaubsentgelts richtet sich nach dem Bundesurlaubsgesetz.

Bei der Festlegung des Urlaubs ist den Vereinsinteressen Rechnung zu tragen.

#### **§ 5**

Herr/Frau ..... bestätigt und verpflichtet sich, für die Dauer dieses Vertrages gem. den Vorschriften der DFB-Trainerordnung ordentliches Mitglied eines dem DFB angeschlossenen Vereines zu sein. Der Trainer muss sich den Satzungen und Ordnungen des DFB und der für ihn/sie zuständigen Mitgliedsverbände bzw. des für ihn/sie zuständigen Fußball-Regional- und Landesverbandes unterwerfen. Ihm/Ihr ist bekannt, dass jede gegenwärtige und zukünftige Vertragsbestimmung unwirksam ist, die gegen die genannten Vorschriften verstößt.

#### **§ 6**

Der Arbeitsvertrag ist unbefristet / befristet bis: .....

Hat keine der Vertragsparteien drei Monate vor Ablauf dieses Vertrages die Beendigung schriftlich mitgeteilt, so läuft der Vertrag unter den gleichen Bedingungen ein Jahr weiter.

## § 7

Scheidet Herr/Frau ..... aus dem Arbeitsverhältnis aus, erhält er/sie ein angemessenes, qualifiziertes Zeugnis über die geleisteten Dienste. Außer dem Zeugnis kann der Trainer einen gesonderten Beschäftigungsnachweis erhalten.

## § 8

Mündliche Zusatz- oder Änderungsvereinbarungen hinsichtlich des Arbeitsverhältnisses sind nur wirksam, wenn sie schriftlich niedergelegt sind und von beiden Vertragsparteien unterzeichnet wurden.

## § 9

Für Streitigkeiten aus diesem Vertrag ist das Arbeitsgericht ..... zuständig.

..... , den .....

.....  
Unterschrift des Trainers

.....  
Unterschrift der/des nach der Satzung zum  
Abschluss des Vertrages bevollmächtigten  
Vorstandsmitglieder/Vorstandsmitgliedes des  
Vereins